

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	Role Of Organizational Citizenship Behaviour Mediation in Work Motivation Relationship To Employee Performance Empirical Study
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Muzakki Muzakki, Hakyesga Gandauli Lungun Marito Br Hutabarat
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a) Nama Jurnal	:	ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)
b) Nomor/Volume	:	No 1/ Volume 9
c) Edisi (Bulan/Tahun)	:	Januari/2022
d) ISSN/ISBN	:	ISSN 2620-3391
e) Penerbit	:	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
f) URL Asli	:	<a href="https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ecobisma/article/view/2032">https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ecobisma/article/view/2032</a>
g) URL repository	:	<a href="http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529">http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529</a>
h) Url Similarity Check	:	<a href="http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529/2/ROLE%20OF%20ORGANIZATI%20ON%20CITIZENSHIP%20BEHAVIOR%20MEDIATION%20IN%20WO%20RK%20MOTIVATION%20RELATIONSHIP%20TO%20EMPLOYEE%20PERFORMANCE_%20EMPIRICAL%20STUDY.pdf">http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529/2/ROLE%20OF%20ORGANIZATI%20ON%20CITIZENSHIP%20BEHAVIOR%20MEDIATION%20IN%20WO%20RK%20MOTIVATION%20RELATIONSHIP%20TO%20EMPLOYEE%20PERFORMANCE_%20EMPIRICAL%20STUDY.pdf</a>

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)			1,2				1,0
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)			3,6				3,4
Kecukupan dan Kemutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)			3,6				3,4
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)			3,6				3,4
<b>Total (100%)</b>			<b>12 (60%)</b>				<b>11,2</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis Pertama dari dua orang penulis							

Komentar Peer Reviewer:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur

Kelengkapan dan kesesuaian unsur telah memenuhi standard IMRAD.

Konvensional Terdapat kesesuaian antara judul dengan IMRAD.

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan

Ruang lingkup telah sesuai, kemudian kedalaman pembahasan telah dikaji secara sistematis berdasarkan kajian tinjauan / kajian empiris yang ada.

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi

sudah memenuhi kecukupan dan kemutakhiran data secara metodologi dan keterbaruan dari data.

4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit

Penerbit artikel ini merupakan jurnal nasional yang telah terakreditasi Sinta - Kemendikbud Dikti.

5. Indikasi Plagiasi

Artikel telah dicek similarity dan hasil cek diperoleh tingkat similarity rendah.

6. Kesesuaian Bidang Ilmu

Topik yang dibahas pada penelitian ini  
telah sesuai dengan bidang penulis.

Surabaya, 26 September 2022

Penilai



**Dwi Lesno Panglipursari S.E., M.M**

NIDN: 0719046901

Jabatan Akademik: Lektor

Unit Kerja: FEB, Universitas Wijaya Putra Surabaya

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	Role Of Organizational Citizenship Behaviour Mediation in Work Motivation Relationship To Employee Performance Empirical Study
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Muzakki Muzakki, Hakyesga Gandauli Lungun Marito Br Hutabarat
Identitas Jurnal Ilmiah	:	
a) Nama Jurnal	:	ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)
b) Nomor/Volume	:	No 1/ Volume 9
c) Edisi (Bulan/Tahun)	:	Januari/2022
d) ISSN/ISBN	:	ISSN_2620-3391
e) Penerbit	:	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
f) URL Asli	:	<a href="https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ecobisma/article/view/2032">https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ecobisma/article/view/2032</a>
g) URL repository	:	<a href="http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529">http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529</a>
h) Url Similarity Check	:	<a href="http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529/2/ROLE%20OF%20ORGANIZATI%20ON%20CITIZENSHIP%20BEHAVIOR%20MEDIATION%20IN%20WORK%20MOTIVATION%20RELATIONSHIP%20TO%20EMPLOYEE%20PERFORMANCE_%20EMPIRICAL%20STUDY.pdf">http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3529/2/ROLE%20OF%20ORGANIZATI%20ON%20CITIZENSHIP%20BEHAVIOR%20MEDIATION%20IN%20WORK%20MOTIVATION%20RELATIONSHIP%20TO%20EMPLOYEE%20PERFORMANCE_%20EMPIRICAL%20STUDY.pdf</a>

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)			1,2				1,0
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)			3,6				3,5
Kecukupan dan Kemutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)			3,6				3,4
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)			3,6				3,5
<b>Total (100%)</b>			<b>12 (60%)</b>				<b>11,4</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis Pertama dari dua orang penulis							

Komentar Peer Reviewer:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur

Sistematika penulisan jurnal ini telah sesuai dengan Instruction for authors.

Terdapat benang merah antara judul dengan introduction, metode, result, discussion dan conclusion.

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan

Ruang lingkup penelitian ini sudah sesuai dengan Bidang ilmu penulisi yaitu Ekonomi khususnya sumber daya manusia. Rujukan yang dilibatkan dalam proses pembahasan sudah cukup mendalam.

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi

Kecukupan dan kemutakhiran data sudah baik yaitu 5-10 th untuk pustaka primernya. Artikel ini sudah memuat unsur novelty.

4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit

Kualitas penerbit baik. Jurnal ini termasuk jurnal terindex sinta 4. Terdapat url asli dan ISSN.

5. Indikasi Plagiasi

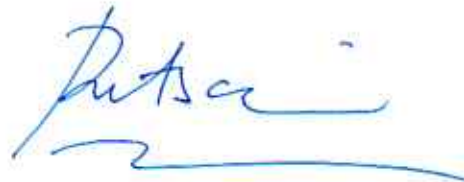
Artikel ini tidak ada indikasi plagiasi. Similarity Index sebesar 20%, internet source 20%, publications 0% dan student papers 4%.

6. Kesesuaian Bidang Ilmu

Artikel ini telah sesuai dengan bidang ilmu penulis

Surabaya, 27 September 2022

Penilai



**Dr. Rena Febrita Sarie, S.E., M.M**

NIDN: 0722027703

Jabatan Akademik: Lektor

Unit Kerja: FEB, Universitas Wijaya Putra Surabaya