

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**JURNAL INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	What Affects Employee Performance Through Work Motivation?
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Nabilah Aliyyah, Indra Prasetyo, Rusdiyanto, Esa Wahyu Endarti, Fitra Mardiana, Ruddy Winarko, Chamariyah, Sri Mulyani, Firsty Oktaria Grahani, Rochman, Kalbuana, Hidayat, Tjaraka
Identitas Jurnal Ilmiah		
a) Nama Jurnal	:	Journal of Management Information and Decision Sciences
b) Nomor/Volume	:	24
c) Edisi (Bulan/Tahun)	:	2021
d) ISSN/ISBN	:	15247252
e) Penerbit	:	Allied Business Academies
f) URL Asli	:	<a href="https://www.abacademies.org/abstract/what-affects-employee-performance-through-work-motivation-11529.html">https://www.abacademies.org/abstract/what-affects-employee-performance-through-work-motivation-11529.html</a>
g) URL Repository	:	
h) URL Similarity Check	:	

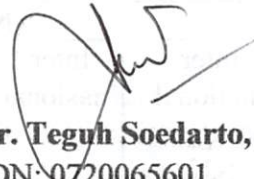
Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter-national Bereputasi (Q2)	Inter-nasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)	0,13						0,11
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)	0,39						0,29
Kecukupan dan Ke-mutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)	0,39						0,29
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)	0,39						0,29
<b>Total (100%)</b>	<b>1,3 (3,3%)</b>						<b>0,98</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis 2 dari 13 orang penulis.							

*Komentar Peer Reviewer:*

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur isi Jurnal: Penulisan sudah sesuai dengan kaidah penulisan jurnal. Substansi artikel sesuai dengan bidang ilmu pengusul/penulis pertama (Ilmu Manajemen)
2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan: Substansi artikel sesuai dengan ruang lingkup jurnal (Journal of Management Information and Decision Sciences). Kedalaman pembahasan baik
3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi: Data-data hasil penelitian sudah menunjukkan ada kebaharuan ketepatan informasi. Seluruh rujukan berupa artikel kurang dari 5 tahun, ini menunjukkan proses reviewnya baik.
4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit: Jurnal ini tergolong Jurnal Bereputasi (editorial lebih dari 4 negara, kontributor lebih dari 2 negara.
5. Indikasi Plagiasi: Artikel tidak terindikasi plagiasi
6. Kesesuaian Bidang Ilmu: Sesuai bidang ilmu pengusul (penulis pertama)

Surabaya, 10 Juli 2021

Penilai



**Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP**  
NIDN: 0720065601  
Jabatan Akademik: Guru Besar  
Unit Kerja: UPN Veteran Jawa Timur

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
JURNAL INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	What Affects Employee Performance Through Work Motivation?
Penulis Jurnal Ilmiah	:	Nabilah Aliyyah, Indra Prasetyo, Rusdiyanto, Esa Wahyu Endarti, Fitra Mardiana, Ruddy Winarko, Chamariyah, Sri Mulyani, Firsty Oktaria Grahani, Rochman, Kalbuana, Hidayat, Tjaraka
<b>Identitas Jurnal Ilmiah</b>		
a) Nama Jurnal	:	Journal of Management Information and Decision Sciences
b) Nomor/Volume	:	24
c) Edisi (Bulan/Tahun)	:	2021
d) ISSN/ISBN	:	15247252
e) Penerbit	:	Allied Business Academies
f) URL Asli	:	<a href="https://www.abacademies.org/abstract/what-affects-employee-performance-through-work-motivation-11529.html">https://www.abacademies.org/abstract/what-affects-employee-performance-through-work-motivation-11529.html</a>
g) URL Repository	:	
h) URL Similarity Check	:	

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah						Nilai Akhir yang Diperoleh
	Inter- national Bereputasi (Q2)	Inter- nasional	Nasional Terakre- ditasi	Nasional Tidak Terakredita si	Nasional Terindeks DOAJ	Nasional Berbahasa Inggris Terindeks DOAJ	
Kelengkapan dan Kesesuaian Isi Jurnal (10%)	0,13						0,12
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan (30%)	0,39						0,35
Kecukupan dan Ke-mutakhiran Data/ Informasi dan Metodologi (30%)	0,39						0,35
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit (30%)	0,39						0,35
<b>Total (100%)</b>	<b>1,3 (3,3%)</b>						<b>1,1</b>
Kontribusi Pengusul: Penulis 2 dari 13 orang penulis.							

Komentar Peer Reviewer:

1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur

Jurnal ini sudah cukup lengkap dan ada kesesuaian antara unsur dan isinya

2. Tentang Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan

Ruang lingkup bahasan sudah memadai dan kedalaman pembahasan cukup baik

3. Kecukupan dan Kemutakhiran data serta Metodologi

Kemutakhiran data yang digunakan sudah cukup update, metodologi penelitian yang digunakan juga sesuai

4. Kelengkapan Unsur Kualitas Penerbit

Kualitas penerbit cukup baik dan memiliki unsur yang lengkap untuk persyaratan penerbit

5. Indikasi Plagiasi

Tingkat plagiasi masih dalam batas minimal

6. Kesesuaian Bidang Ilmu

terdapat kesesuaian antara bidang ilmu penulis dengan isi artikel

Surabaya, 5 Oktober 2021

Penilai



Dr. Ir. Mei Indrawati, MM

NIP: 196605201992032001

Jabatan Akademik: Lektor Kepala

Unit Kerja: Universitas Wijaya Putra