



SMK BISA-HEBAT
SUKSES - SANTUN - BERKUALITAS - BERKEMAJUAN



BKK
BINA KEMANDIRIAN DAN KETERAMPILAN

SOP BKK SMK WIJAYA PUTRA SURABAYA

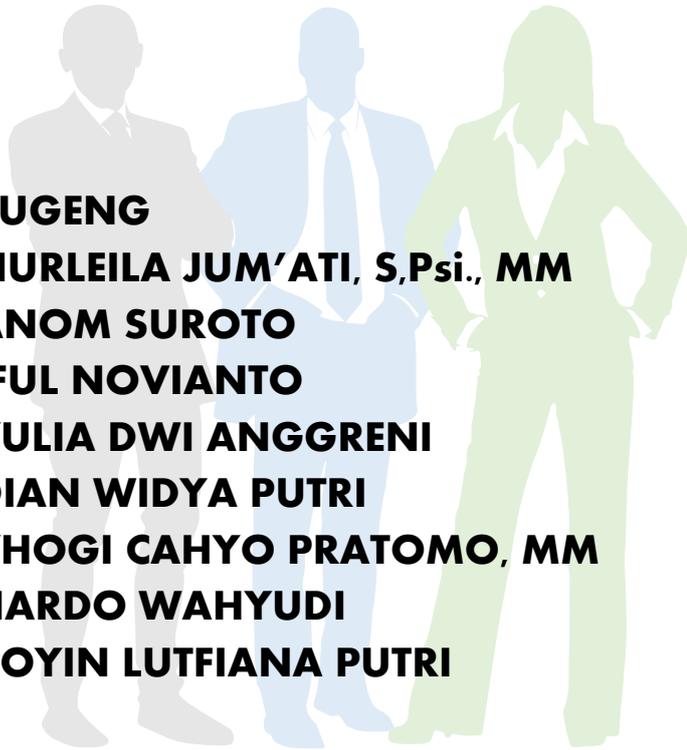




SOP (STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR)

BURSA KERJA KHUSUS (BKK) SMK WIJAYA PUTRA SURABAYA

PENULIS :

- 
- 1. SUGENG**
 - 2. NURLEILA JUM'ATI, S, Psi., MM**
 - 3. ANOM SUROTO**
 - 4. IFUL NOVIANTO**
 - 5. YULIA DWI ANGGRENI**
 - 6. DIAN WIDYA PUTRI**
 - 7. YHOGI CAHYO PRATOMO, MM**
 - 8. HARDO WAHYUDI**
 - 9. ROYIN LUTFIANA PUTRI**

Tahun 2020



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga tim dapat menyelesaikan SOP BKK SMK Wijaya Putra Surabaya.

Tim menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyelesaikan SOP BKK SMK Wijaya Putra Surabaya ini tim mendapat bantuan dan bimbingan dari banyak pihak, untuk itu pada kesempatan ini tim mengucapkan terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Dr. Indra Prasetyo, MM. selaku Ketua Yayasan Insan Indonesia Mandiri (YIIM).
2. Bapak Budi Endarto, SH., M.Hum selaku Direktur Sekolah Wijaya Putra Surabaya.
3. Kepada jajaran Pimpinan, Guru dan Karyawan SMK Wijaya Putra Surabaya, Bapak Sugeng, S.Pd., MM., Bapak Febri Ariyanto, ST., Bapak Yhogi Cahyo Pratomo, ST., MM., Bapak Anom Suroto, S.Pd., Ibu Yulia Dwi Aggraeni, S.Psi., Ibu Dian Widya Putri, S.Sos., Ibu Sulistiorini, S.Pd., Bapak F.Agung Kristianto Yuwono, S.Pd., Bapak Hery Santoso, S.Pd., Bapak Muchammad Sudjaja Cholilulloh, S.Pd.
4. Bapak Budi Endarto, SH., M.Hum., Rektor Universitas Wijaya Putra, Bapak Dr. Taufiqurrahman, SH., M.Hum selaku Wakil Rektor I Universitas Wijaya Putra dan Ibu Dr. Esa Wahyu Endarti, SH., M.Si selaku Wakil Rektor II Universitas Wijaya Putra.
5. Ibu Dr. Soenarmi, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ibu Dwi Lesnopanglipursari, SE., MM selaku Ketua Program Studi (KPS) Manajemen, dan Ibu Dr. Fatimah Riswati selaku KPS Ilmu Ekonomi, Ibu Aminatuzzuhro, SE., M.Si. selaku KPS Akuntansi, Bapak Dr. Candra dan Bapak Abdul Khakim, SE., MM.,
6. Bapak Dr. Nugroho Mardi Wibowo, SE., M.Si, selaku Ketua LPPM Universitas Wijaya Putra beserta tim di LPPM Bapak Drs. Dwi Wahyu

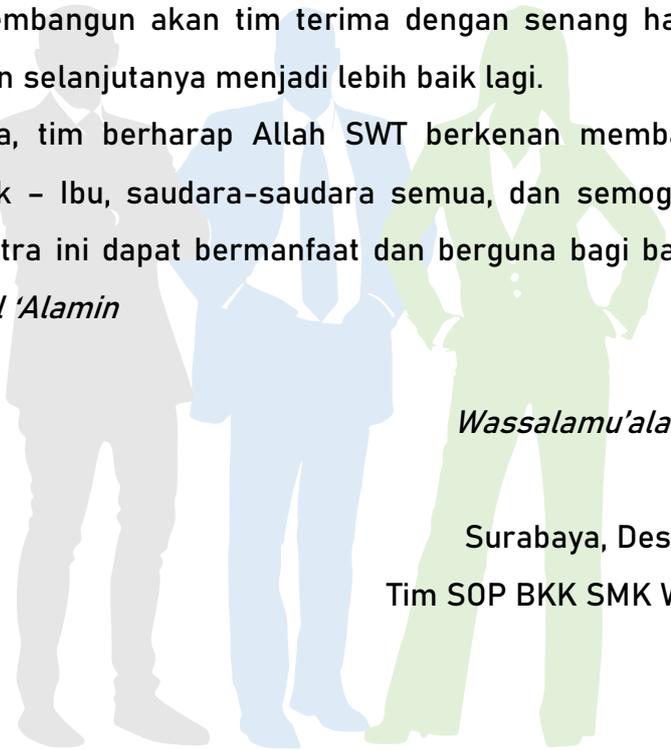


Prasetyono, M.Si., Bapak Andi Iswoyo, SE., MM., dan Mbak Alma Mei Fauzi sebagai staf administrasi LPPM.

7. Kepada Bapak dan Ibu jajaran pejabat struktural, staf dan karyawan Universitas Wijaya Putra yang telah memberikan dukungan.
8. Tim Pusat Pengembangan Karir dan Penalaran Universitas Wijaya Putra
9. Kepada seluruh pihak lain yang telah membantu proses pelaksanaan penyusunan ini hingga selesai namun tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata, dengan menyadari sepenuhnya bahwa dalam tulisan yang disusun ini masih jauh dari kesempurnaan, dengan kerendahan hati tim menyampaikan mohon maaf sebesar-besarnya. Segala kritik serta saran yang membangun akan tim terima dengan senang hati sehingga dalam penulisan selanjutnya menjadi lebih baik lagi.

Akhir kata, tim berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan Bapak – Ibu, saudara-saudara semua, dan semoga SOP BKK SMK Wijaya Putra ini dapat bermanfaat dan berguna bagi banyak pihak.
Amin Ya Rabbal 'Alamin



Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surabaya, Desember 2020
Tim SOP BKK SMK Wijaya Putra



DAFTAR ISI

03	PRAKATA	
	DAFTAR ISI	05
06	PENGERTIAN BKK	
	LATAR BELAKANG BKK	06
07	DASAR	
	FUNGSI MANAJEMEN BKK	07
10	PENUTUP	





PENGERTIAN BKK

Bursa Kerja Khusus (BKK) adalah sebuah lembaga yang dibentuk di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri dan Swasta, sebagai unit pelaksana yang memberikan pelayanan dan informasi lowongan kerja, pelaksana pemasaran, penyaluran dan penempatan tenaga kerja, merupakan mitra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

LATAR BELAKANG BKK

Berdasarkan UU No.20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia serta ketrampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat bangsa dan negara.

Setiap tahun Sekolah Menengah Kejuruan meluluskan siswa-siswinya sebanyak 1,4 juta orang dari berbagai bidang keterampilan. Hal ini sejalan dengan masih besarnya angka pertumbuhan penduduk dan sekolah menengah kejuruan. Pendidikan kejuruan merupakan jenjang pendidikan yang selalu dinamis dalam melakukan sinkronisasi kurikulum pendidikan guna menjawab tantangan pasar kerja dan beradaptasi dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Hal ini berarti pendidikan kejuruan akan selalu mengalami pergeseran paradigma guna mendukung re-orientasi aktivitas ekonomi yang mengarah ke pendidikan kejuruan (work education) dalam mengisi kebutuhan masyarakat dan pasar kerja. Tantangan yang dihadapi pada jenjang pasar kerja tingkat menengah ini adalah persaingan ketat antara tamatan tingkat menengah sehingga kompetensi lulusan SMK diharapkan mampu untuk mengisi kebutuhan tersebut. Bursa Kerja Khusus (BKK) di SMK adalah sebuah lembaga yang dibentuk di Sekolah menengah Kejuruan yang menjadi mitra Dinas Tenaga Kerja sebagai unit pelaksana yang memberikan pelayanan dan informasi lowongan kerja, pelaksana pemasaran, penyaluran dan penempatan tenaga kerja yang menjembatani pencari kerja dengan dunia usaha/kerja dan



menjalin kerjasama antara lembaga pendidikan formal dengan dunia usaha/industri sebagai pengguna tenaga kerja yang siap pakai diseluruh Indonesia.

Secara umum BKK akan menjalankan fungsi yaitu mempertemukan tamatan SMK dengan dunia usaha/industri yang memerlukan tenaga kerja tingkat menengah; meningkatkan hubungan kerjasama SMK dengan dunia usaha/industri; meningkatkan wawasan calon tamatan/tamatan SMK tentang peluang kerja di dunia usaha/industri; meningkatkan daya serap tamatan SMK memasuki lapangan kerja dan menjadi media untuk unjuk prestasi SMK dalam keberkerjaan lulusannya.

DASAR

Bursa Kerja Khusus (BKK) dalam melaksanakan kegiatan berdasarkan pada :

Undang-undang RI nomor : 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

1. Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI Nomor : Per. 02/Men/1994 tentang penempatan tenaga kerja didalam dan diluar negeri.
2. Keputusan Menteri Tenaga Kerja RI Nomor : Kep.44/Men/1994 tentang Petunjuk pelaksanaan penempatan tenaga kerja didalam dan diluar negeri.
3. Perjanjian Kerjasama antara Menteri Tenaga Kerja dengan Menteri Pendidikan Nasional C.Q. Direktorat Pendidikan Menengah Kejuruan dan Pendidikan Tinggi.

FUNGSI MANAJEMEN BKK

1. PLANNING (Perencanaan) BKK

Merupakan cara berpikir dan bertindak secara sistimatis dalam sistem ketenagakerjaan yang mencakup kegiatan-kegiatan merekrut, memberi motivasi, menyediakan kesempatan kerja, mencocokkan kesempatan



kerja dgn kemampuan, memberikan imbalan yang layak, meningkatkan kemampuan dan mengganti tenaga kerja.

Visi :

“Tersalurnya seluruh tamatan SMK Wijaya Putra ke pasar kerja sesuai kompetensi”

Misi :

“Meningkatkan pelatihan, kualitas tamatan, kemitraan dan mengembangkan bidang keahlian”

Tujuan :

“Memfasilitasi pencari kerja dengan pemberi kerja (DU/DI)”

Sasaran :

“Siswa/siswi dan alumni SMK Wijaya Putra Surabaya”

Program Kerja :

1. Pelatihan Kerja siswa
2. Praktek kerja lapangan siswa
3. Pembekalan siswa
4. Temu Alumni dan Job Fair

Kegiatan :

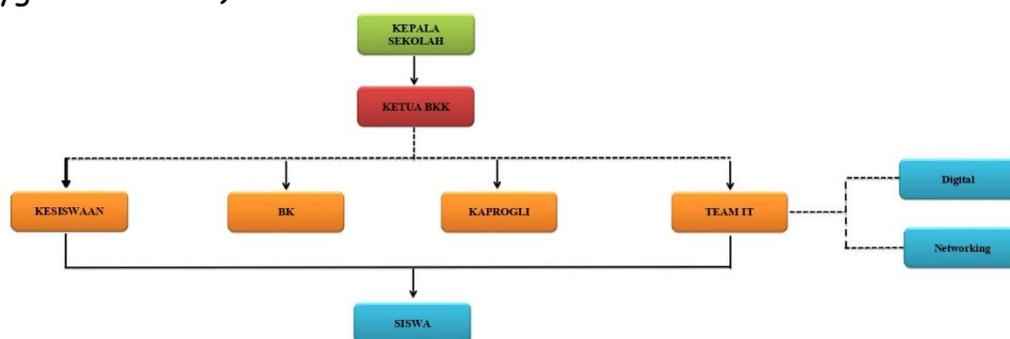
1. Identifikasi Siswa
2. Inventarisasi Perusahaan
3. Penyaluran PKL Siswa
4. Penyaluran Kerja

Langkah-langkah Pokok Perencanaan BKK :

1. Identifikasi, inventarisasi, evaluasi dan analisis tenaga kerja yang ada.
2. Tenaga Kerja yang dibutuhkan. Kebijaksanaan dan Program
3. Materi Pokok (instruktur dan Kurikulum)
4. Design Pelatihan/Diklat
5. Industri Pasangan (Prakerin, Magang)
6. Sertifikasi
7. Rekrutment, Penyaluran

2. ORGANIZING (Pengorganisasian) BKK

Organizing BKK adalah proses dan rangkaian kegiatan dalam pembagian pekerjaan yang direncanakan untuk diselesaikan oleh anggota kelompok, penentuan hubungan pekerjaan yang baik diantara mereka serta pemeliharaan lingkungan kerja dan fasilitas pekerjaan yang pantas. (termasuk penentuan jenis organisasi dan struktur organisasi dari BKK yg dikehendaki).



Gambar 1. Struktur Organisasi BKK SMK Wijaya Putra Surabaya

JOB DESCRIPTION

1. **Kepala Sekolah**, bertugas sebagai penanggung jawab terkait dengan pengelolaan Bursa Kerja Khusus di SMK WIJAYA PUTRA
2. **Ketua BKK**, bertugas mencari relasi perusahaan dan mencari informasi mengenai lowongan kerja serta melakukan negosiasi dengan DU/DI, membuat informasi pemasaran lulusan SMK WIJAYA PUTRA dan informasi kepada alumni SMK WIJAYA PUTRA, membuat program pelatihan kerja dan PKL siswa, melakukan proses pengiriman dan penempatan di tempat kerja, membuat agenda temu alumni dan job fair, melakukan kordinasi dengan kaprogli untuk menetapkan siswa dalam proses PKL, membuat laporan evaluasi dan oertanggung jawaban.
3. **Kesiswaan**, bertugas mendampingi dan membantu BK dalam pelaksanaan program kerja
4. **Kaprogli**, bertugas untuk mengkordinir dan menjembatani antara siswa dengan BK dan BKK
5. **Team IT**, bertugas untuk membuat, mengembangkan dan merawat sistem informasi BKK

- 
6. **BK**, bertugas untuk memberikan layanan konseling karir yang meliputi pembekalan siswa, pengembangan diri, dan tracer study kepada siswa SMK WIJAYA PUTRA

3. **ACTUATING (Aktivitas)**

Hal Pokok dalam Aktivitas ; Koordinasi, Kerjasama, Proses Seleksi dan Pengiriman, Monitoring (Hal ini perlu ditunjang dengan adanya Panduan dan Job Discriptions)

4. **CONTROLLING (Pengendalian) BKK**

Pengendalian kuantitas

Pengendalian kualitas (mutu)

- ❖ Pengendalian Mutu Siswa
 - ❖ Pengendalian Mutu Diklat/kurikulum
 - ❖ Pengendalian Mutu Pengajar/Instruktur
 - ❖ Pengendalian Mutu Prakerin/Magang
 - ❖ Pengendalian Mutu Kompetisi lulusan
 - ❖ Pengendalian Mutu Kompetisi lulusan
 - ❖ Pengendalian Mutu Fasilitas / sarana / alat media
 - ❖ Pengendalian Mutu Manajemen
 - ❖ Pengendalian jaringan Kemitraan
 - ❖ Pengendalian waktu
 - ❖ Pengendalian biaya
- 

PENUTUP

Manajemen BKK mencakup aspek penentuan arah dan tujuan, perencanaan BKK, Pengaturan Sumberdaya dan Pengendalian proses.