

**PENGARUH MOTIVASI DAN TRAINING BASIC MENTALITY
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT.INDOSPRING Tbk
GRESIK JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya

Oleh :

DAFID PURBA

NPM :10132129

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WIJAYA PUTRA
SURABAYA
2014**

**PENGARUH MOTIVASI DAN *TRAINING BASIC*
MENTALITY TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. INDOSPRING
Tbk GRESIK - JAWA TIMUR**

NAMA : DAFID PURBA
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
NPM : 10132129

DISETUJUI dan DITERIMA OLEH :

DOSEN PEMBIMBING

DR. SOENARMI, SE, MM

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disetujui oleh tim penguji Skripsi serta dinyatakan LULUS.
Dengan demikian Skripsi ini dinyatakan sah untuk melengkapi syarat-syarat mencapai gelar Sarjana EKONOMI pada FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS WIJAYA PUTRA SURABAYA

Tim penguji Skripsi :

1. Ketua : DR..SOENARMI,SE.MM ()

2. Sekretaris : DWI LESNO P, SE, MM ()

3. Anggota : 1. DWI LESNO P, SE, MM ()

2. AMINATUZZUHRO, SE,M.Si ()

ABSTRAK

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan menggunakan angka-angka dalam bentuk tabel. Kemudian data yang berupa angka akan dianalisis dengan metode statistic, yaitu untuk mengetahui pengaruh antara variabel motivasi, *training basic mentality* dan produktivitas kerja. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT Indospring Tbk bagian produksi yang mengikuti *training basic mentality* dan motivasi berjumlah 50 orang. Sampel diambil dengan teknik sampling jenuh diperoleh responden sebanyak 50 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner model Skala Likert, selanjutnya diolah dengan uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan sebagian besar karyawan memiliki motivasi yang tinggi, dan mendukung bersikap positif terhadap *training basic mentality*. Uji regresi linier berganda untuk variabel motivasi menunjukkan hasil yang signifikan dan variabel *training basic mentality* menunjukkan hasil yang signifikan artinya ada pengaruh motivasi dan *training basic mentality* terhadap produktifitas. Uji f menunjukkan nilai yang sudah standar terhadap produktivitas kerja karyawan PT Indospring Tbk.

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan PT Indospring Tbk tetap memberikan motivasi kepada karyawannya melalui perbaikan upah, jaminan keselamatan, asuransi, bonus, promosi dan jenjang karir bagi karyawan sesuai dengan aturan yang berlaku perusahaan, dapat mengkondisikan pimpinan sebagai panutan dalam bekerja, dan mempertahankan hubungan harmonis antara pimpinan dan bawahan, juga tetap melaksanakan *training basic mentality* secara berkala dengan memperhatikan materi, trainer, dan metode yang sesuai dengan pekerjaan. Bagi karyawan hendaknya dapat mengikuti dengan baik program *training basic mentality* sangat bermanfaat bagi diri sendiri dan perusahaan.

Kata kunci : Motivasi, *Training Basic Mentality*, Produktifitas

KATA PENGANTAR

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi ini dengan baik. Tidak lupa salam dan sholawat tetap tercurah kepada Rasulullah sebagai penyempurnaan akhlak umat manusia dan pembawa kabar bahagia bagi orang-orang yang beriman.

Skripsi ini peneliti susun untuk memenuhi salah satu prasyarat akademik guna menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya. Adapun judul penulisan sripsi ini adalah: “PENGARUH MOTIVASI DAN *TRAINING BASIC MENTALITY* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT INDOSPRING Tbk GRESIK JAWA TIMUR”

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan banyak bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu perkenankan peneliti untuk mengatarkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr.H. Budi Endarto, SH.M.Hum, selaku Rektor Universitas Wijaya Putra Surabaya.
2. Ibu Dr. Soenarmi, SE.MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya.
3. Ibu Dr. Soenarmi, SE.MM selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar meluangkan waktu, tenaga dan fikiran sehingga terselesainya tugas akhir ini.

4. Ibu Dwi Lesno Panglipursari, SE.MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan ilmu dan dorongan selama penulis duduk di bangku kuliah.
6. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan kasih sayang yang tulus, dorongan semangat, materil, spiritual serta do'anya yang tiada henti sehingga penulis dapat kuliah dan menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Istriku tercinta Titin Amelia Sari dan adek kecil anaku, Eurlene Alivia Nadhifa yang menjadi penyemangat tersendiri untuk menyelesaikan tugas akhir ini
8. Buat teman-teman Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia A Malam Angkatan 2014 semoga Allah SWT memberikan Rahmat-Nya serta membalas semua kebaikan dan ketulusan yang telah diberikan. Amin.

Penulis menyadari atas keterbatasan dan kekurangan dalam menyusun skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya.

Surabaya, Juli 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	
2.1.2. Produktivitas	
2.1.2.1. Pengertian Produktivitas	7
2.1.2.2. Faktor-faktor Produktivitas	8
2.1.2.3. Pengukuran Produktivitas	11
2.1.3. Motivasi	
2.1.3.1. Pengertian Motivasi.....	13
2.1.3.2. Teori-teori Motivasi.....	15
2.1.3.3. Faktor-faktor Motivasi.....	19
2.1.3.4. Tujuan Motivasi	23
2.1.3.5. Perbandingan Motivasi Eksternal dan Internal	23
2.1.3.6. Perbedaan Motivasi Eksternal dan Interl.....	24

2.1.4. Pelatihan (<i>Training</i>)	
2.1.4.1. Pengertian Pelatihan	25
2.1.4.2. Manfaat dan Tujuan <i>Training Basic Mentality</i>	26
2.1.4.3. Komponen Pelatihan.....	29
2.1.4.4. Faktor-faktor Pelatihan	30
2.1.5. Hubungan Motivasi dengan Produktivitas Kerja	31
2.1.6. Hubungan <i>Training Basic Mentality</i> dengan Produktivitas	32
2.1.7. Hubungan Motivasi dan <i>Training basic Mentality</i> dengan Produktivitas kerja	33
2.2. Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Kerangka Konseptual	35
2.4. Hipotesis Penelitian	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	36
3.2. Deskripsi Populasi dan Penentuan Sampel	37
3.3. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	38
3.4. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	40
3.5. Teknik Keabsahan Data	43
3.6. Teknik Analisis Data	47

BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA

4.1 Penyajian Data	50
4.1.1 Profil PT Indospring Tbk	50
4.1.2 Karakteristik Responden Penelitian	54
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	56
4.2 Analisis Data	59
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	61
4.2.3 Uji Regresi Linier Berganda	64
4.2.4 Uji Hipotesis	65
4.3 Interpretasi	70

4.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Produktifitas	74
4.3.2 Pengaruh <i>Training Basic Mentality</i> terhadap Produktifitas	75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Indospring Tbk Gresik	51
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	62
Gambar 4.3 Grafik Normalitas	63
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t	66
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan atau Penolakan Uji F	68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden atas Lima Pernyataan dalam Variabel Motivasi	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden atas Enam Pernyataan dalam Training Basic Mentality	57
Tabel 4.8 Tanggapan Responden atas Lima Pernyataan dalam Variabel Produktifitas	58
Tabel 4.9 Korelasi hasil perhitungan (rhitung) setiap item soal untuk menentukan validitas setiap soal	60
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas Cronbach Alpha	61
Tabel 4.11 Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.12 Uji F (Simultan)	67
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R ²)	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	78
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Penelitian	82
Lampiran 3 Output SPSS	84