

## Lampiran 1

### KUESIONER

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan CV. MAKMUR SENTOSA Surabaya

di.

TEMPAT

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi guna memenuhi syarat menyelesaikan studi program S1 di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Wijaya Putra Surabaya, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan informasi dengan menjawab pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuisisioner penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Gaya kepemimpinan Otoriter dan Demokratis Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV. MAKMUR SENTOSA Surabaya”. Jawaban yang diberikan tidak dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya.

Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i yang berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Hormat saya,

Winda Dwi Astuti  
11132034

## A. IDENTITAS RESPONDEN

Nomor Responden : ..... ( Diisi oleh peneliti )

Nama Responden : .....

Jenis Kelamin : .....

Umur : .....

Lama Bekerja : a. Kurang dari 1 Tahun

b. 1-5 Tahun

c. Lebih dari 5 Tahun

Tingkat Pendidikan : a. SMA/SMK

b. Diploma (D3)

c. Sarjana (S1/S2/S3)

## B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pernyataan-pernyataan berikut ini mohon diisi dengan jujur dan sesuai dengan keadaan dan kenyataan yang ada.

2. Berilah tanda ( ) pada salah satu jawaban disetiap pernyataan sesuai apa yang Anda alami dan rasakan selama ini. Terdapat 4 (empat) pilihan jawaban pernyataan, yaitu:

STS (1) : Sangat Tidak Setuju

TS (2) : Tidak Setuju

S (3) : Setuju

SS (4) : Sangat Setuju

No.	Gaya kepemimpinan otoriter (X1)	STS	TS	S	SS
1.	Atasan saya bertindak dengan cara menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin.				
2.	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.				
3.	Atasan memeberikan tugas kepada karyawan dengan deadline yang ditetapkan, dan disertai award dan punishment				

NO.	Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2)	STS	TS	S	SS
1.	Atasan saya memberikan kesempatan untuk mencapai suatu tugas dengan caranya sendiri.				
2.	Atatsan saya memperhatikan pentingnya nilainilai karyawan dalam mengkomunikasikan tujuan yang dicapai.				
3.	Atasan saya cenderung melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan.				

NO.	Efektivitas kerja karyawan (Y)	STS	TS	S	SS
1.	Bawahan saya memberikan tingkat hasil kerja karyawan maupun kuantitas dalam waktu tertentu.				
2.	Bawahan saya memberikan tingkat jumlah pekerjaan yang dihasilkan.				
3.	Bawahan saya memberikan tingkat kualitas hasil pekerjaan.				