

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MEMORANDUM SEJAHTERA Surabaya

Yth,

Karyawan

PT. Memorandum Sejahtera Surabaya

Dengan hormat,

Bersama ini kami memohon kesediaan anda untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner yang kami berikan. Kami adalah mahasiswa program Strata 1 (S-1), Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Wijaya Putra Surabaya.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan penelitian semata dan tidak ada hubungannya atau tidak berpengaruh terhadap status kerja anda.

Untuk itu kami mengharap kerja samanya untuk mengisi kuesioner yang kami sampaikan ini, atas kerja samanya disampaikan terima kasih.

Hormat kami,

Penulis

- No. Responden :
- A. Identitas Diri.
- Jenis kelamin : Laki – laki ()
Perempuan ()
- Usia : ≤ 25 ()
 $\geq 26 - 30$ ()
 $\geq 31 - 35$ ()
 $\geq 36 - 40$ ()
 ≥ 40 ()
- Pendidikan : SMA / SMK / Sederajat ()
Diploma (D3) ()
Sarjana (S1) ()
Pasca Sarjana (S2) ()
Lainnya (Sebutkan)..... ()
- Masa Kerja : 1 – 2 Tahun ()
3 – 4 Tahun ()
5 – 6 Tahun ()
 ≥ 6 Tahun ()

B. Pilihlah alternatif jawaban dengan memberi tanda (√) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan anda.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

SKALA GAYA KEPEMIMPINAN

No	Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan	SS	S	R	TS	STS
1	Pemimpin Anda memiliki keyakinan yang kuat, tegas dan selalu optimis					
2	Pemimpin anda memiliki visi yang cukup kuat untuk mendongkrak kinerja karyawan					
3	Pimpinan saya cenderung menciptakan suasana saling percaya, saling menghormati dan saling menghargai terhadap karyawannya					
4	Pemimpin anda selalu memberikan motivasi terhadap para karyawannya					
5	Pemimpin anda memberikan arahan secara langsung kepada karyawannya					
6	Pemimpin anda melakukan evaluasi agar karyawan dapat bekerja lebih baik lagi dari yang sebelumnya					

SKALA MOTIVASI KERJA

No	Indikator Variabel Motivasi Kerja	SS	S	R	TS	STS
1	Perusahaan mampu memberikan gaji yang sesuai dengan harapan para karyawan					
2	Perusahaan dapat menciptakan keamanan kerja agar karyawan termotivasi bekerja dengan prestasi yang lebih meningkat					

3	Perusahaan memberikan pengakuan dan penghargaan terhadap hasil kerja saya					
4	Perusahaan memberikan perlakuan yang adil kepada semua karyawan.					
5	Pimpinan perusahaan ini merupakan pimpinan yang cukup berwibawa dan dapat memberikan motivasi kepada para karyawan agar lebih giat bekerja					
6	Perusahaan mampu menciptakan suasana kerja yang menarik sehingga dapat memotivasi para karyawan.					
7	Perusahaan mampu memberikan tawaran jabatan yang lebih baik agar karyawan terpacu meningkatkan prestasi kerjanya					

SKALA KINERJA KARYAWAN

No	Indikator Variabel Kinerja Karyawan	SS	S	R	TS	STS
1	Hasil kerja karyawan sesuai dengan kualitas yang diharapkan perusahaan					
2	Hasil kerja karyawan sesuai dengan kuantitas yang diharapkan perusahaan					
3	Karyawan mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dalam waktu yang ditentukan perusahaan.					
4	Peningkatan kualitas hasil kerja karyawan untuk meningkatkan keuntungan perusahaan.					
5	Perusahaan memaksimalkan sumber daya yang ada untuk menaikkan hasil produksi secara efektif					
6	Karyawan mempunyai komitmen kerja dan tanggung jawab terhadap perusahaan.					