

**MOTTO**

**“KECERDASAN BUKAN PENENTU KESUKSESAN, TETAPI  
KERJA KERAS MERUPAKAN PENENTU KESUKSESAN  
SEBENARNYA”**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan:

- ❖ Kepada Ibu dan ayah tercinta yang dengan tulus kasih sayang telah membesarkan saya dan adik saya
- ❖ Kepada Universitas yang memberikan tempat/jalan bagi penulis untuk menuju kesuksesan
- ❖ Untuk adik-adik saya, semoga dengan adanya ini semua dapat menjadi sebuah inspirasi dan motivasi, keterbatasan bukan sebuah halangan akan tetapi merupakan sebuah tantangan.
- ❖ Kepada Sahabat yang selalu mengulurkan tangan setiap saat dan menafsirkan arti dari kebersamaan.

**ABSTRAK SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

**PT. MEMORANDUM SEJAHTERA SURABAYA**

Ricky Nadharuddin

NPM.10132102

## ABSTRAK

PT. Memorandum Sejahtera adalah salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang Surat kabar. Berdiri sejak tahun 1989, dan berlokasi di daerah Jl Karah Agung No. 45, kompleks Grup Jawa Pos, Surabaya. Perusahaan ini menjadi salah satu dari perusahaan yang besar di bidang surat kabar di daerah Surabaya dan sekitarnya bahkan mencakup wilayah Jawa Timur. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah .(1) apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan (bersama - sama) terhadap kinerja karyawan PT Memorandum Sejahtera .(2) apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Memorandum Sejahtera. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Memorandum Sejahtera. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan di PT. Memorandum Sejahtera. Adapun populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 responden atau seluruh karyawan di PT. Memorandum Sejahtera. Analisis data pada penelitian ini menggunakan program SPSS versi 20. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dengan cara menyebarkan kuesioner ke seluruh karyawan yang berjumlah 50 karyawan dengan metode total sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas beserta dengan uji reliabilitas. Tehnik analisis uji parsial (uji t) dan Uji simultan (uji f) dan tehnik analisis regresi linear berganda di gunakan untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan Uji F yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa F hitung sebesar 9,712 didukung pula dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang nilainya lebih kecil dari 0,05 atau 5%, sehingga ada pengaruh secara simultan antara variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) dan motivasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Uji t diketahui bahwa t hitung untuk variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) sebesar 2,244 didukung pula dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,031 < 0,05$  atau 5%. Jadi dapat dikatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel motivasi ( $X_2$ ) mempunyai nilai t hitung sebesar 3,279 didukung pula dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%. Jadi dapat dikatakan bahwa variabel motivasi ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dari nilai koefisien beta dapat diketahui bahwa variabel motivasi merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terbukti dengan nilai beta variabel motivasi sebesar 0,445 lebih besar dari nilai beta variabel gaya kepemimpinan yang hanya sebesar 0,305.

*Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja dan Kinerja*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan anugerah berupa kesehatan dan akal pikiran yang dapat digunakan sebagaimana mestinya sehingga hanya karnaNYA lah penulis dapat menyusun SKRIPSI yang berjudul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. MEMORANDUM SEJAHTERA . Surabaya** ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Wijaya Putra Surabaya, Shalawat dan salam saya panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah sangat berjasa menunjukkan jalan yang benar dan dapat membawa semua kearah kebaikan. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam dalamnya kepada:

1. Bapak Budi Endarto, SH, M Hum, Selaku Rektor Universitas Wijaya Putra Surabaya.
2. Ibu Dr. Soenarmi, SE, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya.
3. Ibu Dwi Lesno Panglipursari, SE, MM, Selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya.
4. Ibu Dr. Hj Woro Utari, SE.,MM. selaku Dosen Pembimbing Skripsi penulis dan telah memberikan nasihat dan amanah yang tentunya bermanfaat bagi masa depan penulis dan slalu membimbing penulis dengan sabar.

5. Ibu dan ayah tercinta yang telah mendoakan serta membesarkan penulis dengan penuh ikhlas.
6. Para sahabat Mas Jamal, Topan, Mas Ardi ,dan teman – teman seperjuangan ,yang selalu memberi motivasi dan selalu memberikan arti dari kebersamaan.
7. Kepada semua pihak yang ikut berperan dan berjasa dalam proses pengerjaan Skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis hanya mengucapkan terima kasih yang sedalam dalamnya dan berdoa semoga apa yang dilakukan mejadi manfaat yang baik bagi semua,, Amin

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih sangat banyak kekurangan dan ketidak jelasan untuk itu sebagai sarana belajar, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca dan pihak yang terkait yang sifatnya membangun demi terciptanya suatu kebenaran dalam suatu proses penyusunan Skripsi. Atas segala bentuk perhatian baik berupa kritik dan saran atau apapun penulis mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 4 Juli 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Motto.....	v
Persembahan.....	vi
Abstrak Skripsi.....	vii
Abstrak.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xiv

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5

### BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2. Kepemimpinan.....	12
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.4. Motivasi Kerja.....	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Konseptual.....	30
2.4. Hipotesis.....	30

### **BAB III METODELOGI PENELITIAN**

3.1. Jenis Penelitian.....	31
3.2. Diskripsi Populasi dan Penentuan Sampel.....	32
3.3. Variabel dan Defenisi Operasional Variabel.....	32
3.3.1 Identifikasi Variabel.....	32
3.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.4. Teknik Pengumpulan data dan instrumen penelitian.....	35
3.5. Teknik Keabsahan Data.....	37
3.6. Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1 Penyajian Data.....	38
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
3.6.3 Uji Hipotesis.....	39

### **BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISA DATA**

4.1. Penyajian Data.....	42
4.1.1. Deskripsi Perusahaan.....	42
4.1.1.1. Sejarah Perusahaan.....	42
4.1.1.2. Lokasi Perusahaan.....	43
4.1.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	43
4.1.1.4. Deskripsi Bagian Perusahaan.....	44
4.1.1.5. Tujuan Perusahaan.....	50
4.1.2. Deskripsi Responden.....	51
4.2. Analisis Data.....	54
4.2.1. Penyajian Data.....	54
4.1.1.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	54
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	57
4.2.3 Analisis Model.....	59
4.2.4 Koefisien Determinasi Berganda.....	61
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	62
4.3. Interpretasi.....	66



## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran.....	69

## **DAFTAR PUSTAKA**

**Lampiran 1** : Kuesioner Penelitian

**Lampiran 2** : Deskripsi Variabel Penelitian

**Lampiran 3** : Hasil output SPSS

## DAFTAR TABEL

Tabel.2.1. Penelitian Terdahulu.....	27 – 28
Tabel.4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel.4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel.4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel.4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja.....	54
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Gaya kepemimpinan.....	54
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi.....	55
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas.....	59
Tabel 4.10 Data Koefisien Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.11. Nilai Koefisien Determinasi Berganda ( <i>R Square</i> ) .....	61
Tabel 4.12 .Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.13. Hasil Uji t.....	64