

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dengan melihat hasil perhitungan dan analisis yang telah diperoleh mengenai pengaruh iklim dan peraturan organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, iklim dan peraturan organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Dimana nilai t hitung iklim organisasi sebesar 3,080 dengan signifikansi sebesar 0,003 lebih kecil dari 0,05. Dan nilai t hitung peraturan organisasi sebesar 2,758 dengan signifikansi sebesar 0,008 lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai F hitung sebesar 15,849 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis ketiga diterima yang menyatakan bahwa iklim dan peraturan organisasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai pada RSAL Dr. Ramelan Surabaya diterima

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian ini, saran-saran yang dapat berguna bagi pihak manajemen RSAL Dr. Ramelan Surabaya diantaranya:

1. Senantiasa menciptakan suasana yang kondusif bagi pegawai dalam bentuk budaya dalam berorganisasi yang bagus dan berkesinambungan.
2. RSAL Dr. Ramelan Surabaya harus mengeluarkan peraturan-peraturan yang senantiasa dapat menguntungkan para pegawai juga, tidak harus mennguntungkan organisasi itu sendiri agar kepuasan pegawai dapat terwujud dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai pegawai pada RSAL Dr. Ramelan Surabaya.